

**Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek****Ú P L N É   Z N E N I E****S M E R N I C A****o podpore rodovej rovnosti  
(Gender Equality Plan)**

<b>Dátum účinnosti od:</b>				
	<b>Funkcia</b>	<b>Meno</b>	<b>Dátum</b>	<b>Podpis</b>
<b>Vypracoval:</b>	<b>viceprezident</b>	Lukáš Kober		
<b>Schválil</b>	<b>Rada SK SaPA</b>	Uznesením č. 053/2026	<b>11.3.2026</b>	

**Článok 1****Úvodné ustanovenia**

1. Táto smernica upravuje princípy podpory rodovej rovnosti v činnosti Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek (ďalej len „komora“).
2. Cieľom smernice je zabezpečiť rovnosť príležitostí, nediskriminačné prostredie a rešpektovanie dôstojnosti všetkých osôb zapojených do činností komory.
3. Komora pri uplatňovaní rodovej rovnosti vychádza z princípov rovnosti, nediskriminácie a rešpektovania ľudských práv v súlade s právnymi predpismi Slovenskej republiky a Európskej únie.

**Článok 2****Základné princípy**

1. Komora podporuje rovnosť žien a mužov vo všetkých oblastiach svojej činnosti.
2. Komora nepripúšťa diskrimináciu z dôvodu pohlavia, rodovej identity alebo rodových stereotypov.
3. Komora podporuje profesionálne prostredie založené na vzájomnom rešpekte, rovnosti príležitostí a profesionálnej spolupráci.

**Článok 3****Ciele plánu rodovej rovnosti**

Cieľom tejto smernice je najmä:

- a) podporovať rovnosť príležitostí v profesijnom rozvoji sestier a pôrodných asistentiek,
- b) podporovať vyvážené zastúpenie žien a mužov v rozhodovacích a riadiacich orgánoch komory,
- c) vytvárať bezpečné a rešpektujúce pracovné a profesijné prostredie,
- d) podporovať rovnováhu medzi pracovným a osobným životom,
- e) podporovať osvetu a informovanosť o rodovej rovnosti.

## **Článok 4**

### **Opatrenia na podporu rodovej rovnosti**

Komora podporuje rodovú rovnosť najmä prostredníctvom týchto opatrení:

1. zabezpečovanie rovnakého prístupu k členstvu, profesijným právam a odbornému rozvoju,
2. transparentné pravidlá voľby do orgánov komory,
3. podpora účasti členov na odborných konferenciách, vzdelávacích aktivitách a projektoch bez rodovej diskriminácie,
4. podpora profesijného rozvoja mladých sestier a pôrodných asistentiek,
5. komunikácia a osvetové aktivity podporujúce rovnosť, rešpekt a profesionálnu spoluprácu.

## **Článok 5**

### **Prevenia diskriminácie a obťažovania**

1. Komora odmieta akékoľvek formy diskriminácie, rodovo motivovaného násillia alebo sexuálneho obťažovania.
2. V prípade zistenia nevhodného správania komora podporuje riešenie situácie v súlade s právnymi predpismi a etickými princípmi profesie.

## **Článok 6**

### **Monitoring a hodnotenie**

1. Komora podporuje priebežné sledovanie princípov rodovej rovnosti vo svojich aktivitách.
2. Komora môže vyhodnocovať zastúpenie žien a mužov v orgánoch komory a pri odborných aktivitách.

## **Článok 7**

### **Zodpovednosť za implementáciu**


1. Za implementáciu tejto smernice zodpovedá Rada Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek.
2. Komora podporuje zvyšovanie povedomia o rodovej rovnosti medzi členmi komory a osobami zapojenými do jej činností.

## **Článok 8**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto smernica predstavuje plán rodovej rovnosti Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek (Gender Equality Plan).
2. Smernica je zverejnená na webovom sídle komory.
3. Táto smernica nadobúda účinnosť dňom jej schválenia Radou Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek.

V Bratislave dňa 11.3.2026

  
Slovenská komora  
sestier a pôrodných asistentiek  
Amurská 71, 821 06 Bratislava  
IČO: 37999991 DIČ: 2021689692  
- 1 -

Mgr. Iveta Lazorová, PhD., MPH, dipl. p. a.  
prezidentka

